

【職場環境要件取組み状況】

	職場環境等要件	当法人の具体的な取組み内容
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士等取得を目指す者に対する実務者研修やその他研修受講支援や、より専門性の高い介護技術等を取得する者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス管理責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援 	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修、その他研修の受講ができるような勤務調整を実施。 各職員の階層別研修を実施。
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備。 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペースの整備。 	<ul style="list-style-type: none"> 病児・病後児保育施設の運営やグループ法人の運営による保育施設の活用が可能。 健康診断の他にストレスチェックなども実施。
その他	<ul style="list-style-type: none"> 非正規職員から正職員への転換。 	<ul style="list-style-type: none"> 介護福祉士等の資格取得等により、スキルアップの状況を人事考課に反映し、非正規職員から正職員への転換を実施。