

【職場環境要件取組状況】

	職場環境等要件	当法人の具体的な取組内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化。 	<ul style="list-style-type: none"> 新人職員研修及び採用職員研修にて法人理念や概要、人事制度、教育研修等を周知。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士等取得を目指す者に対する実務者研修受講支援やより専門性の高い介護技術等を取得する者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス管理責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。 	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修、その他研修の受講ができるような勤務調整を実施。 階層に応じたキャリアアップ研修の実施。
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備。 有給休暇が取得しやすい環境の整備。 	<ul style="list-style-type: none"> (新潟県内) 病児・病後児保育施設の運営やグループ法人の運営による保育施設の活用が可能。 有給休暇取得を促進できるよう法人一括で管理を行い、月例の会議で報告。
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断の他にストレスチェックを実施し、職員の心のケアに努める。
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットセンサー等の導入による業務量削減。 	<ul style="list-style-type: none"> 記録システム、インカム、センサー等の導入推進による業務の見直し、効率化を図る。職員の精神・身体的負担を軽減。利用者の安全確保を促進。
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善。 利用者本位のケア方針など介護保険・障害福祉や法人理念等を定期的に学ぶ機会の提供。 	<ul style="list-style-type: none"> 管理監督職研修にてコミュニケーションの醸成、業務改善、職場活性化等教育を実施。 ケアの実践を学会等で発表することで、学びを深めるとともに新たな気づきを得る機会を提供。